

FACTSHEET: 公司内部调动 (ICT) 签证

**SMITH
STONE
WALTERS**

Immigration Practice

简介概要

公司内部调动 (Intra-Company Transfer, 简称 ICT) 签证是临时工作签证的一种, 其设立的初衷是使跨国公司可以将其员工调派到英国的子公司或关联机构参加工作或培训。

相较于技能工作签证 (Skilled Worker Route) 复杂的申请流程, 公司内部调动签证为更为灵活。

公司内部调动签证申请中, 申请人必须具有来自英国公司方面的委任确认及其出具的工作许可 (CoS)。值得注意的是, ICT 签证与新技能工作签证在技能水平和薪资门槛等方面的要求略有不同。

本指南旨在概述 ICT 签证申请资格, 以及新积分制移民系统在 2021 年 1 月 1 日实施后, 该签证路线将发生的变化。

ICT 签证的种类

ICT 签证有两种子类别。根据条件和资格要求的不同分为**长期员工 (Long-term Staff)** 及**新毕业培训生 (Graduate Trainee)** 签证:

- **长期员工** — 通常为已经在海外关联机构工作过一段时间、现需要调派到英国部门的员工提供的签证途径
- **新毕业培训生** — 通常为参加公司设立的培训计划、作为公司未来的技术人员而被重点培养的刚毕业的员工提供的签证途径。

申请要求

ICT 签证途径为海外企业的在职员工开放, 满足该企业调派员工到其英国分支机构或关联实体参加工作或培训的需求。申请人必须满足以下几方面要求:

- 已在派遣的海外公司工作了至少 12 个月 (如为新毕业培训生, 需要至少三个月)。如果申请人在英国的年薪为 73,900 英镑或以上, 则无需满足此要求。*
- 拥有英国分支机构或关联实体出具的工作许可 (CoS)。
- 在英国工作的年薪需要至少达到 41,500 英镑 (如为新毕业培训生, 年薪需至少达到 23,000 英镑)。
- 在英国所从事岗位的技能水平需达到英国职业资格水平 6 级。
- 申请人至少有 1,270 英镑的银行存款。但如果该英国分支机构或关联实体为 A 级担保人, 他们可在签发 CoS 时确认, 必要时可为申请人在抵达英国首月内支付生活费, 而申请人则无需在申请时递交银行存款证明。

* 可包括特定津贴

可在英国居留的最长时间

持有 ICT 签证的申请人, 可在英国居留的最长时间如下:

- 年薪等于或超过 73,900 英镑的长期员工 — 任意 10 年中不超过 9 年
- 年薪低于 73,900 英镑的长期员工 — 任意 6 年中不超过 5 年
- 新毕业培训生 — 12 个月



签证类别转换

持有公司内部调动签证的申请人在英国居住满5年后，无法申请永久居留。但是，从2021年1月起，只要符合相关条件，持有ICT签证的申请人可在英国境内转换成技能工作签证。

为了使跨国公司短期调派安排更加灵活，新签证规则将不再要求申请人在转换签证之前完成“冷却期”(cooling-off period)。在此以前，持有ICT签证的员工通常在离开英国12个月后，才可以再一次申请第二层级签证(Tier 2 General)。

新规则下，申请人需要证明在任意六年期间，持有ICT签证的总长度不超过五年。但是如果申请人为“高收入者”，他们可以持有ICT签证在英国居住长达九年。

签证费用

与技能工作签证路线一样，申请人也需要支付申请费以及移民健康附加费，并且在英国居住期间，不得使用公共资金。通过ICT签证调派员工赴英国工作时，雇主还需要支付移民技能征费。

签证要求、条件和限制			
英语水平要求	无	有无数额上限	无
是否需要支付申请费用	需要 *	是否可在英国境内转换	可以 *
是否需要支付移民技能征费	需要 *	可否五年后申请永久居留	不可以
是否需要提交生物识别信息	需要 *	家属是否可以随任	可以 *
是否需要银行有存款	需要 *	是否可以从事额外工作	可以 *

* 特别情况下除外

如果您对公司内部调动签证有任何疑问，请与我们的专家顾问取得联系。

本文件的版权归 Smith Stone Walters 所有。任何第三方的复制或使用时都必须首先经过我方书面同意。Smith Stone Walters 和/或其代表不能承担由此文件中信息的错误或不准确而引起的任何后果。此文件在发布之时有效，但英国移民法律法规与签证政策有随时变更的可能。

**SMITH
STONE
WALTERS**
Immigration Practice