

国家指南： 法国

**SMITH
STONE
WALTERS**

Immigration Practice

关于此指南

来自某些国家的公民可能需要在法国工作之前申请签证。此指南将讲解谁需要申请签证，以及不同工作许可的选择。

法国工作签证

由于欧盟国家之间的自由活动协议，所有欧盟公民都能享受无需签证并在法国工作的权利。而需要签证才能在法国工作的公民有许多签证选择，具体取决于他们将在法国进行的工作类型。

申根签证

申根签证是一种短期停留签证，此签证允许持有者进入、离开以及在任何26个申根国家自由旅行。请点[此处](#)了解更多关于申根签证的信息。

公司内部调动

许多欧洲成员国都接受一种工作许可证叫做公司内部调动 (ICT)，此许可允许员工被转移到在另一个国家的分支机构。请点[此处](#)了解更多关于欧洲公司内部调动许可证的信息。

欧盟蓝卡

欧盟蓝卡是一种为非欧洲经济区国家公民提供工作以及居留的许可证。只要申请人有高水平的专业资格以及一份高薪的工作，蓝卡将允许这些来自欧盟以外的公民在欧洲工作以及生活。请点[此处](#)了解更多关于欧盟蓝卡的信息。

人才护照许可证 (Talent Passport Permit)



这份多年签证是为了吸引更多的海外员工以及自由职业者，帮助提高法国的经济。此类型的签证规定您的工作合同以及在法国居留的时间必须超过三个月。

人才护照是一种长期签证/居留许可，最多可以续签4年，它将允许您（和有可能您的家人）在法国居留以及工作。申请人必须是一位来自非欧洲经济区国家的公民，现在此许可证有包括以下十类：

- 技能毕业生
- 创新公司的雇员
- 高能力员工（蓝卡持有者）
- 拥有并在执行法国工作合同的雇员
- 研究者/科学家
- 创新经济项目拥护者
- 经济或金融投资者
- 公司代表
- 艺术家/表演者
- 在科学、文学、艺术、教育、体育等领域享有全国或国际盛誉的人。

取决于以上那种类别，此许可证有不同的要求，但一些基本要求为：

- 提供相关文件，通常包括本科或以上的学历，详细的简历，关于工作的信息和证明拥有足够资金的证据。
- 出示被DIRECCTE批准至少为三个月的工作合同。
- 符合其它国家能力已人才委员会 (Commission Nationale des Competences et Talents) 规定的标准。

家庭人员也将获得一张私人和家庭许可 (privée et familiale)，给予他们在法国合法工作的权利。

临时工许可证

公司应在雇员开始工作的至少 3 个月前提交许可申请。在提交申请之前，雇主以必须尝试过在法国的劳动力市场寻找候选人。通过18个月的居留期，雇员将可以申请把家人带到法国。

外派雇员许可证

此签证的有效期为3年并可续签。雇员有资格申请此签证如果其人已在国外的主公司工作了至少3个月而被调动到一个在法国的分支机构或另一家为同一集团的公司，并且他们的薪水将高于最低工资的1.8倍（每月约 2,664 欧元）。此签证允许持有者的配偶进入法国，但是必须通过在法国居住满6个月并获得私人和家庭许可（*vie privée et familiale*）才能进行工作。如果申请人是位高级管理人员，他们将能申请一种特别的许可，此许可允许家人和申请人一起前往法国并允许配偶在法国直接工作的权利。

科学家/研究人员许可证

如果申请人拥有硕士及以上的学位，并将在大学级别从事研究或教学工作，他们将有资格申请临时科学活动居留许可（*carte de séjour temporaire 'mention scientifique'*）。此签证的有效期为1年并能每年续期到4年。申请人必须提供研究工作情况及持续时间的证据，并且拥有一个来自主持科学组织或大学的协议（*convention d'accueil*）。他们的配偶和家人也将有权获得私人和家庭（*vie privée et familiale*）的居留许可。

季节性员工许可证

如果申请人的季节性工作合同期超过 3 个月，他们将有资格申请有效3年并能续签1年的居留许可，此签证允许持有者在每 12 个月中最多进行 6 个月的季节性工作。持有者的正常居住必须在法国之外，并每年只能在法国居留6个月，但是他们可以有几份连续的合同如果总期限不超过每年6个月。

法国工作许可证的重点

法国的的工作许可证分为许多种类，一些签证或居留许可允许持有者从事有偿工作（比如人才护照和公司内部调动许可证），这一类的签证相当于工作许可，持有者将不需要额外的步骤在法国进行工作。其它类型的工作许可证要求雇主在雇员到达法国之前申请，而且规定需要拥有这类工作许可后才能获得签证和居留许可。2021年4月21日起，申请雇佣外国员工的工作许可可通过在线提交。

有关更多信息，请和Smith Stone Walters取得联系。

This document is copyright of Smith Stone Walters. Reproduction or usage by third parties without written consent is prohibited. Smith Stone Walters and/or its representatives cannot be held responsible or liable for any errors or inaccuracies, or for any consequences arising therefrom. Valid at the time of issue, subject to change by the Home Office.

**SMITH
STONE
WALTERS**
Immigration Practice